*Приложение №7*

**ОБРАЩАЕМ ВАШЕ ВНИМАНИЕ:**

**ЗАЯВЛЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ НАПИСАНО ОТ РУКИ
(РАССРОЧКА МОЖЕТ БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНА СОТРУДНИКАМ, ПРОРАБОТАВШИМ В КОМПАНИИ БОЛЕЕ ОДНОГО ГОДА,
НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ 30% ПОЛУГОДОВОГО ДОХОДА)**

Генеральному директору

*(наименование юр. лица, в котором вы числитесь)*

*(ФИО Ген. директора юр. лица)*\_\_\_ \_\_\_\_\_

от *\_\_\_\_\_(должность)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_(подразделение )\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

\_\_\_\_\_\_\_*\_\_(ФИО полностью)\_\_*\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заявление

Прошу ежемесячно удерживать из моей заработной платы денежные средства в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (руб.) в счет погашения моей задолженности в рамках социальной программы *«ДМС»* общей стоимостью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(руб.)

В случае возникновения задолженности по выплате ежемесячного взноса прошу данную сумму удерживать за счет последующих начислений.

В случае увольнения обязуюсь полностью возместить не погашенную на момент увольнения задолженность.

*Подпись сотрудника*

*Дата*

СОГЛАСОВАНО.

(Напоминаем, что ваше согласование рассматривается как ходатайство и является гарантией выплаты и сохранения рабочего места сотрудника.)

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) расшифровка (ФИО)

**ОБРАЩАЕМ ВАШЕ ВНИМАНИЕ,**

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ДОЛЖНО БЫТЬ НАПИСАНО ОТ РУКИ**

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО К ЗАЯВЛЕНИЮ НА РАССРОЧКУ

Я, *(ФИО полностью),* обязуюсь незамедлительно сообщить работодателю *(наименование юр. лица, в котором вы числитесь)* о планируемой дате наступления указанных ниже **[[1]](#footnote-1)**случаев с целью пересмотра графика удержаний из моей заработной платы предоставленной мне рассрочки в рамках социальной программы (*«ДМС»)* для ее погашения до наступления указанного случая.

*Дата*

*Подпись, расшифровка подписи (ФИО)*

1. **Случаи, о которых заранее необходимо извещать работодателя:**

	* Отпуск по беременности и родам;
	* Отпуск по уходу за ребенком;
	* Отпуск без сохранения заработной платы более чем на 14 календарных дней;
	* Плановый длительный больничный лист. [↑](#footnote-ref-1)